

Referat fra møde i lokalrådet for Støttecentret den 29.08.2022 på P laCours vej.

Deltagere: Lillian Schou (leder) Birthe Jensen (PLC) Benedicte Müller (Skrænten) Stella Lambek, Anni Nielsen, Tove Jørgensen (alle tre pårørende til eksternt boende).

1. Lillian er ordstyrer, Benedicte referent.
2. Sidste referat: BM spørger til statusmøder, der er forsinkede bl.a. på grund af personaleudskiftning, det følger på ingen møde kvalitetsstandardens angivelse af møde hvert år. Selv om der arbejdes med at der foreligger VUM på alle, bliver det især dem med høj takst, der er fokus på at få på plads. Det er for 10 år siden indført, at sagsbehandleren indkalder. Teamlederen hedder Sabrina Therkildsen, afd.lederen Michael Kunst – hvis der midlertidigt ikke er en sagsbehandler at kontakte, må man vel kontakte dem via Handicapafdelingen i kommunen.
3. Lillian orienterer om de ret omfattende rokeringer på personalesiden per 1. september, de pårørende fik besked, efter at borgerne havde haft møde, men det var umuligt at give alle besked på en gang, dog indenfor samme uge. Der har været mest opmærksomhed på de eksterne borgere, men alligevel forekommer der eksempler på borgere, der har fået udskiftet alle tre kontaktpersoner. Man drøfter det generelle omkring udskiftning af kontaktpersoner i gruppen med den sædvanlige polarisering: De fleste pårørende synes, det er hårdt med udskiftninger, det handler om tryghed og nogle borgere er helt ude i tovene, de fleste triste. Andre tager det som en oplevelse. Bagefter var det opfattelsen, at der ikke kunne stilles spørgsmål i tilslutning til orienteringen. Gruppen drøfter, om der findes redskaber til at mildne forløbet. Kunne man identificere de mest sårbare og sørge for, at det ikke lige var netop dem, der var uheldige og fik udskiftet alle kontaktpersoner. Kunne man tale lidt mere med borgerne, så de følte sig bedre informerede om begrundelsen – på en måde, så de også følte sig medinddraget og respekterede. Fra lederside fremhæves de pædagogiske og organisatoriske fordele ved de regelmæssige rokeringer. Denne gang er der også en del personaleudskiftning med i billedet.
4. Til punktet Sundhedspersonalets arbejdsområde og daglige arbejde var den nye sundhedsfaglige medarbejder på støttecentret indkaldt. Sara, der er SOSU assistent er ansat 37 timer i modsætning til forgængeren Dorte, der var ansat 12 timer ugentligt. Hun vil være 1 dag på Skrænten, 1 dag på PLC og 1 dag på Toftegårdsvej, hvor hun har været tilknyttet hidtil- samt komme i klubberne. Sara har erfaring fra psykiatrien.
5. Helbredsundersøgelser: Borgere med helbredsproblemer og medicin skulle gerne komme til lægetjek. Ved den regelmæssige kontakt med Sara skulle der gerne udvikle sig en situation, hvor både personale og borgere lettere kommer i kontakt med sundhedssystemet. Sara skal også følge op på de 12 sundhedspunkter og er med i et pilotprojekt omkring nyordningen af helbredstjek hos lægen. I kommunen var man i gang med området som følge af handicapråd- socialudvalgets sundhedsprojekt og har derfor været indbudt til et regionalt arbejde, indledt som følge af en ændring i de praktiserende lægers overenskomst, der betyder særligt honorar for undersøgelserne. Det er et meget vanskeligt område at sørge for de udviklingshæmmedes omsorg på sundhedsområdet, svære diagnoser, så tidvise helbredsundersøgelser af alle i målgruppen har vist sig nyttige, især da uventede diagnoser dukker op - forebyggelse kan også være i fokus.
6. Sundhedsprojekt overvægt i Skanderborg kommune er opstået efter interviewundersøgelsen af borgere under 60 år, der pegede på området som særlig vigtigt. Den sædvanlige drøftelse af problemet udfolder sig, herunder at borgerne selvom de får god kost og tilbud om motion er tilbøjelige til at købe usunde kalorier. Det må dog diskuteres, om kost er et område, der er helt på plads, ligesom det må påpeges, at deltagelse i motion er frivillig. Lillian påpeger nødvendigheden af at trække myndighedsafdelingen med ind. Ideer: Walk and talk, GPSwalk, brug af lille tallerken.

7. Nyt fra det centrale råd og PRISK: Der mangler stadig et møde med Fællesskabets nye leder og de lokale råd. I det møde for alle pårørende, som var indkaldt den 16.juni er der løfte om et fællesmøde, hvor ' vi kunne snakke ind i det mere konkrete samarbejde', altså pårørendesamarbejde. Det skulle blive indkaldt af leder Thomas og en ressourcegruppe. Hverken det centrale råd eller PRISK har haft møde siden vores seneste møde.
8. Både på det nævnte møde den 16. juni og ved vores lokalrådsmøde taler vi om stramninger af betydning for borgerens trivsel og behov for stimulerende aktiviteter. Det er en uheldig ændring af kvalitetsstandarder, at transport af eksterne i de fælles busser ikke er tilladt, de skal selv finde frem til aktiviteterne, og der mangler jo netop initiativ og overskud. Busturene har social værdi og det har forebyggende sigte at deltage i svømning. PRISK må tage emnet op.
9. Information til pårørende efter ophør med nyhedsbreve: Der henvises til læsning på IBG sammen med borgeren samt referater af vores lokalrådsmøder på bostedernes hjemmeside.
10. Ingen punkter til evt. Næste møde: mandag den 3. oktober med evaluering af rokering. Tove vil på det tidspunkt være sygemeldt efter ankeloperation.

BM 31.08.22