

# Stormøde for pårørende

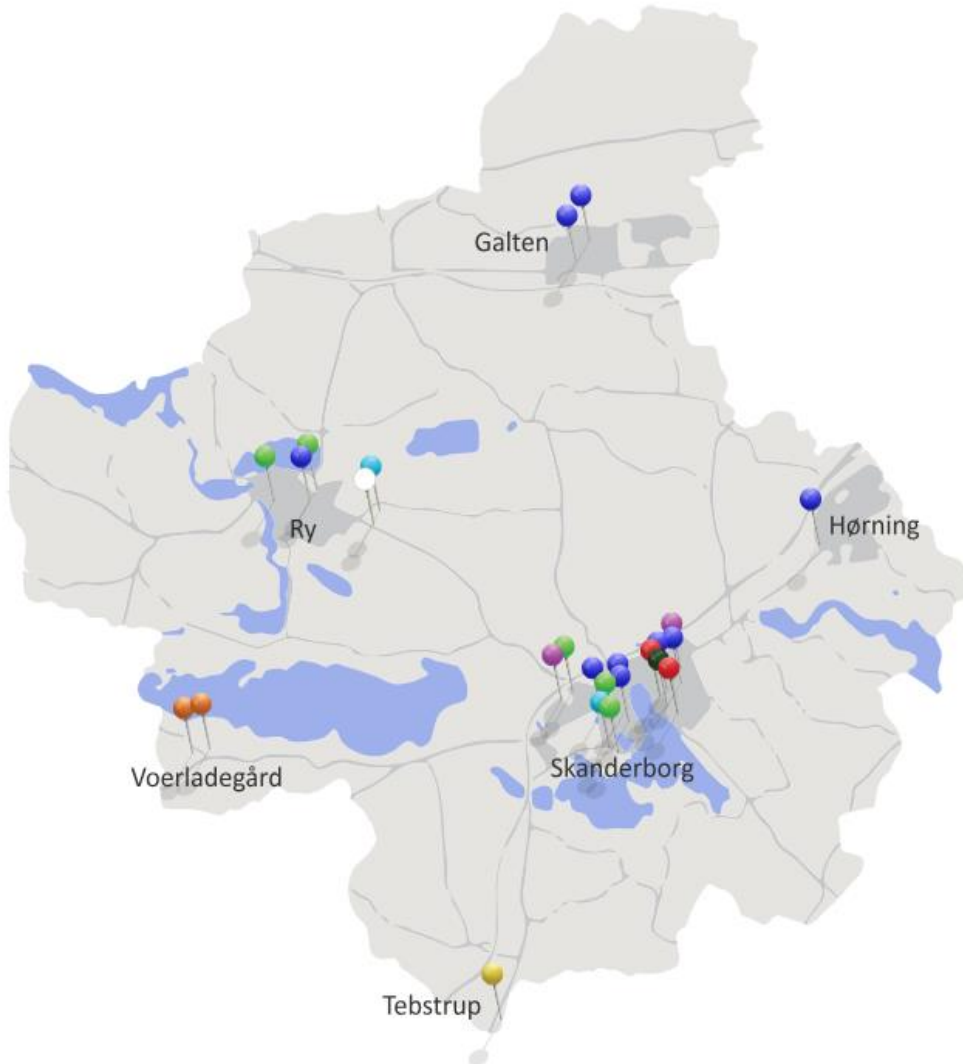
21. november 2024










Skanderborg  
Aktivitetscenter

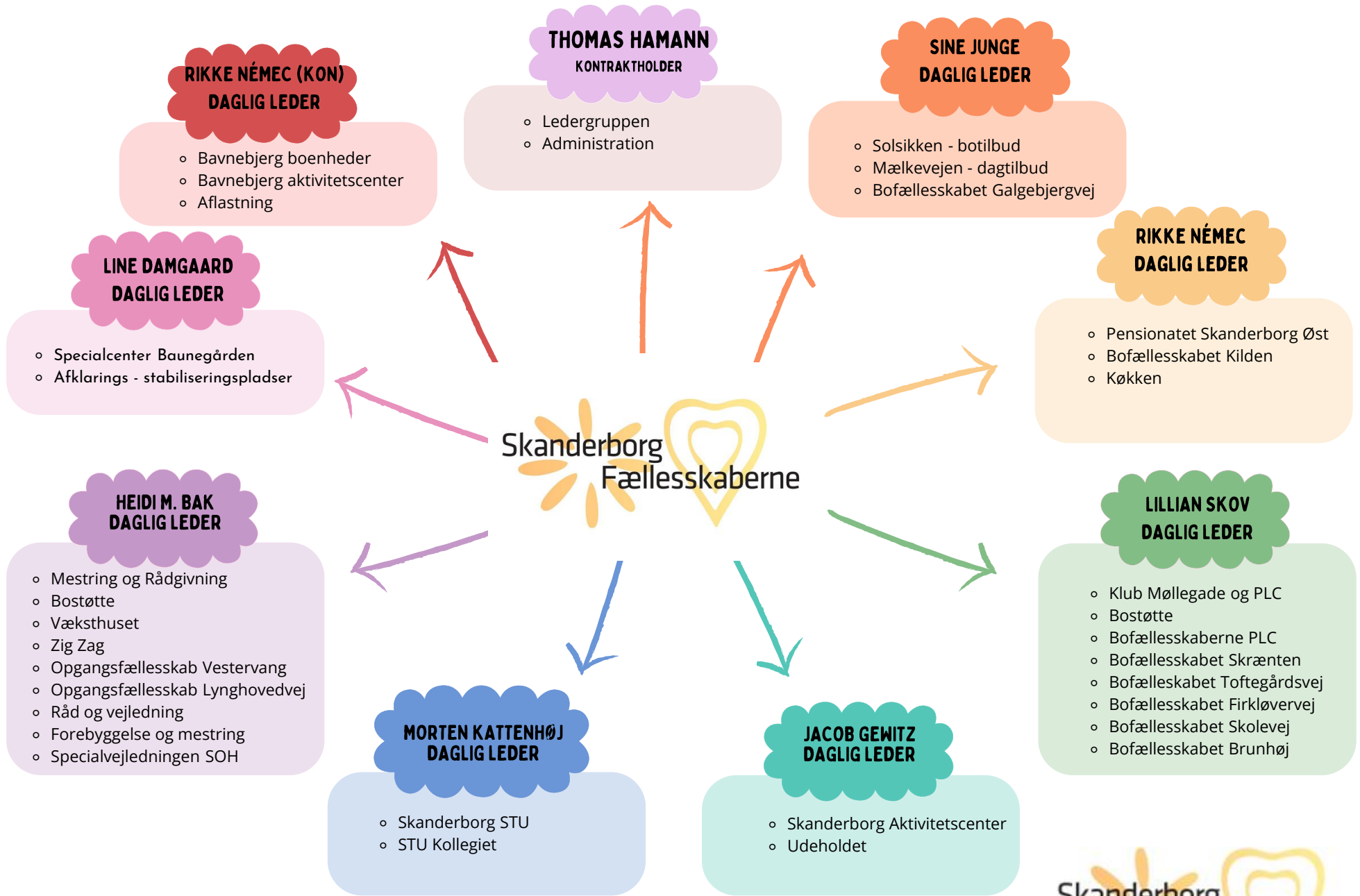
# Program

- Præsentation af Skanderborg Fællesskaberne v. Thomas Hamann
  - Organisationssammensætning
  - 10 årsplan for handicap- og socialpsykiatriområdet
  - Budget 2024/(2025)
  - Direktionensudviklingsspor (DUS)
- At være pårørende ved Skanderborg Fællesskaberne
  - Orientering om lokalt pårørendesamarbejde v. Thomas Hamann
  - Tanker fra en pårørende v. Benedicte Müller
  - Samtale ved bordene omkring pårørendesamarbejde.

# Skanderborg Fællesskaberne



-  SOLSIKKEN OG BOFÆLLESSKABET GALGEBJERG
-  STØTTECENTER, KLUB OG BOFÆLLESSKABERNE  
POUL LA COURSVej, SKRÆNTEN, TOFTEGÅRDSVEJ,  
BRUNHØJ, FIRKLØVERVEJ OG SKOLEVEJ
-  PENSIONATET SKANDERBORG ØST OG  
BOFÆLLESSKABET KILDEN
-  VÆKSTHUSET, ZIG ZAG, RÅD OG VEJLEDNING,  
OPGANGSFÆLLESSKABERNE LYNHØVEDVEJ OG  
Vestervang, FOREBYGGELSE OG MESTRING.
-  BAUNEGÅRDEN
-  SKANDERBORG AKTIVITETSCENTER OG UDEHOLDET
-  BAVNEBJERG
-  SKANDERBORG STU OG STU KOLLEGIET
-  ADMINISTRATION



# 10 årsplan for handicap- og socialpsykiatriområdet

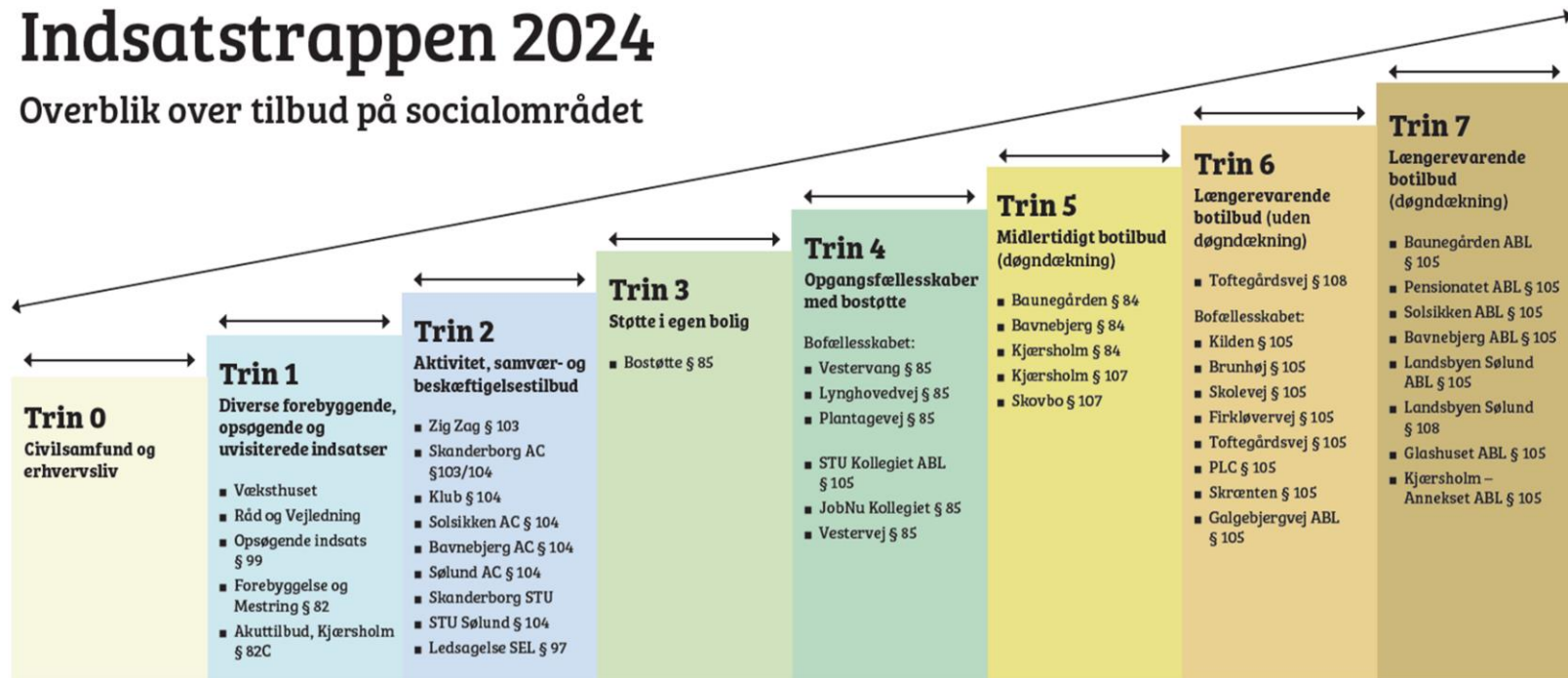
## Baggrund

- Nye behov hos vores målgrupper – der mangler tilbud og specialer på vores samlede tilbudsvifte
- Mange af vores botilbud er etableret som almenboliger – begrænser fleksibilitet og flow
- Stigende udgiftspres på det specialiserede socialområde

# Indsatstrappen

## Indsatstrappen 2024

Overblik over tilbud på socialområdet



# Igangsatte initiativer på Socialområdet

## Principper for arbejdet med Serviceloven og revideret Indsatstrappe

### Forebygge behov for bostøtte efter §85\* i A&S

Borgere, som skal starte i indsats med støtte leveret af Bostøtterne, skal i højere grad starte i en indsats efter § 82b\*\*

Arbejdsgruppe i A&S

### Nedbringe behov for botilbud

Prøvehandling med fleksibel og udvidet bostøtte efter §85\* som alternativ til botilbud

### Nedbringe behov for køb af eksterne botilbud

Justere og udvikle egne tilbud til målgrupper, vi i dag køber botilbud til hos andre kommuner og private leverandører

### Styrke den faglige kvalitet i indsatsen

Styrke de faglige specialer i vores botilbud og sikre bedre match mellem målgruppe og botilbud med tydeligere målgruppebeskrivelser

Bred tværgående arbejdsgruppe mellem SOH og A&S

\*Serviceloven § 85 (Socialpædagogisk støtte)

\*\*Serviceloven §82b (individuel tidsbegrænset socialpædagogisk støtte)

# Hvad arbejder vi med?

- Flere forebyggende indsatser
- Rette kapacitet på botilbudsområdet
- Udvikling af Landsbyen Sølund



# Budget 2024 Skanderborg Fællesskaberne

Afdeling	Budget
Mestring og rådgivning	20.630.000
Baunegården	20.293.000
Pensionatet og Kilden	16.240.000
Brunhøj	3.275.000
Støttecenter Skanderborg	13.765.000
Toftegårdsvej	4.079.000
Skanderborg Aktivitetscenter	12.878.000
STU	4.989.000
Galten Bofællesskaber	6.281.000
Bavnebjerg	23.387.000
Solsikken	13.924.000
Fællesskaberne	14.071.000
Samlet	<b>153.812.000</b>

# Direktionens Udviklingsspor (DUS)

DUS sætter retning for udvikling af ledelse og organisation i Skanderborg Kommune, så vi sammen lykkes med at lede og løse de opgaver, som rammesættes af Byrådets visioner og ambitioner, der er udtrykt i Udviklingspolitikken, øvrige politikker og budgetaftaler.

DUS 2024-25 gælder i to år og følges ikke op med skriftlige kontrakter og aftaler.

Med DUS 2024-25 introduceres den missionsorienterede arbejdsform med de fælles svære problemer og udviklingssporene.

# Direktionens Udviklingsspor (DUS)

Vi skal lykkes med at udvikle og forandre vores velfærdsydelser for at være bæredygtige på sigt. Og det er en bunden opgave, at vi udvikler et attraktivt arbejdsfællesskab, der engagerer og udvikler mennesker til mødet med mennesker.

Vi har derfor lagt to udviklingsspor, der sætter retningen mod en bæredygtig udvikling af organisationen, og som rummer mange af de fælles svære problemer, der udfordrer os i at lykkes med vores opgave fremadrettet:

Fælles ansvar for bæredygtig velfærd  
og  
Fremtidens attraktive arbejdsfællesskab.



# Fælles svære problemer

- Et klima i krise
- Ubalanceret demografisk vækst
- Mangel på arbejdskraft
- Ulighed og negativ social arv
- Høje forventninger fra borgerne
- Pres på det specialiserede socialområde
- Øget mistro og ny udsathed

# Missionsklynger

For at realisere ambitionerne i Udviklingspolitikken og DUS etablerer vi tværgående missionsklynger. Klyngerne vil vi danne omkring konkrete missioner, der har sit fokus på borgere, virksomheder og samfund. Missionerne vil vi bruge tid på at konkretisere sammen på kontraktholderseminaret. Missionsklyngerne kommer til at bestå af relevante aktører på tværs af kommunen og med inddragelse af relevante eksterne aktører.

Målet med klyngerne er at udvikle konkrete indsatser – eller rettere porteføljer af indsatser, der supplerer og understøtter hinanden, og som bidrager til at løse op for et eller flere af de fælles svære problemer.

# Missionsklynger

	Spor 1: Klynge 1	Spor 1: Klynge 2	Spor 1: Klynge 3	Spor 2: Klynge 4	Spor 2: Klynge 5
<b>Mission (stikord)</b>	Forpligtende, aktivt medborgerskab om bæredygtig velfærd	Tidlig indsats, godt på vej mod uddannelse eller job	Meningsfuldt hverdagsliv i fællesskaber	Dynamiske arbejdsfællesskaber skaber meningsfuldhed	Opbygge relationer for at dele viden, kompetencer og ressourcer på tværs af organisationen
<b>Formandskab</b>	Peter Bech Milsgaard (BU) Lone Rasmussen (DIR)	Karsten Refsgaard (BU) Anja Nørby Sørensen (AS)	Thomas Secher (AS) Morten Ilsøe (SOH)	Mona Langballe (BU) Jørn Prætorius (ØDI)	Thomas Hamann (SOH) Henrik Rosenlund (BY&HR)
<b>Facilitator + makker</b>	Hanne Holstein Vibeke G. Breuerbach	Mikkel Mørk Janette Schöler	Ditte Garval	Jette Lorenzen Mette Lunau	Dorthe Veggerby
<b>Medlemmer</b>	Hanne Toksvig (UKE) Linda Kolling (BU) Jeppe Fly (BU) Pia H. Jensen (BU) Tina Frank (SOH) Dorte Petersen (BU) Lene Høst-Madsen (UKE) Mette Thorsgaard Erhardsen (SOH)	Christian Rotbøl (BU) Jesper Frandsen (BU) Lars Søgaard A. (BU) Kathrine Rud (AS) Dan Søgaard (BU) Jens-Ole Winther (UKE) Sebastian Boe Ilfeldt (BU) Simon Ø. Møller (Metodecentret) Sebastian Bune (Koefoeds Skole)	Rasmus Kaag (BU) Pia Weedfald (BU) Julie Heebøl (UKE) Lars Kjær Johansen (SOH) Helene Kelstrup (Røde Kors)	Carsten Bjerre (BU) Helle Lund-Pedersen (BU) Vibeke Bergmann (BU) Jeanett Søborg (SOH) Anders M. Bundgaard (BU) Anne-Marie Kruse (SOH)	Gitte Ibsen (BU) Jan Uhre Thomsen (BU) Anni Hedegaard (BU) Johanna Kristensen (BU) Anders Fihl (ØDI) Alf Christensen (UKE) Nina Karmisholt (SOH) Lars Schröder (AS) Bent Bjernemose (BU)

Spørgsmål

# Pause



# Lokalt pårørendesamarbejde

Aftale om lokalt pårørendesamarbejde i Landsbyen Sølund og Skanderborg Fællesskaberne

**Formålet** med det lokale pårørendesamarbejde er at etablere og vedligeholde gode relationer mellem borgerne, pårørende og personalet, samt at deltage i drøftelser om at sikre og udvikle borgernes levevilkår i overensstemmelse med det beskrevne i "Ønsker og rammer for samarbejdet mellem borgere og pårørende samt Skanderborg Kommunes tilbud på ældre-, handicap- og socialpsykiatriområdet".

Det tilstræbes, at der ved alle boenheder under Sundhed, Omsorg og Handicap (SOH) i Skanderborg Kommune er etableret et lokalt pårørendesamarbejde. På de enkelte ledelsesområder skal man forsøge at etablere et råd eller lignende i et formelt samarbejde mellem pårørende og leder/medarbejdere . Pårørende til udeboende borgere, der er knyttet til den enkelte boenhed, deltager i pårørendearbejdet på lige fod med beboernes pårørende. De nærmere betingelser for samarbejdet aftales lokalt.

# Vi anskuer samarbejdet i flere niveauer, hvorved vi rummer alle aspekter ved samarbejdet.

**Niveau 1**, ses som det helt nære og lokale. Her stiller afdelingsleder, koordinator eller medarbejder sig til rådighed for det lokale samarbejde, f.eks. med understøttelse til diverse aktiviteter. Man er som pårørende altid velkommen til at kontakte leder eller medarbejder.

Lederen tager initiativ til at invitere alle pårørende til møde mhp. oprettelse af et lokalt pårønderåd, hvor et sådan ikke findes. Det er det lokale pårønderåd, som står for dagsordner og referater. Leder kan være behjælpelig med at sende info rundt, f.eks. referat fra møderne i pårønderådet. Lederne orienterer, i det omfang det skønnes relevant, om ændringer af betydning for borgernes hverdag. Nærmere aftaler om pårønderådets virke og samarbejde indgås lokalt med den enkelte leder.

**Niveau 2**, ses som det mere overordnet samarbejde i enten Skanderborg Fællesskaberne eller Landsbyen Sølund. Her vil der være mulighed for dialog med kontraktholderen på det pågældende område. Pårørende vil være repræsenteret med 1-2 repræsentanter for hvert pårønderåd. Der vil være mindst 2 møder om året, hvor deling af viden, udveksling af gode ideer, økonomi og generel dialog vil være i hovedsæde. En gang årligt afholdes et fællesmøde for alle pårørende med aftalt tema.

**Niveau 3**, ses som PRISK, hvor repræsentanter fra pårønderådene i Landsbyen Sølund og Skanderborg Fællesskaberne mødes. PRISK fungerer som en selvstændig forening og kan invitere kontraktholderne og chefen for SOH til dialog med udgangspunkt i overordnede fælles problematikker og temaer.

**Niveau 4**, ses som Handicap- og Psykiatrirådet i Skanderborg Kommune.

*Generelt for alle råd gælder, at repræsentanterne samarbejder med stedets leder og medarbejdere om forhold af betydning for borgerne. Fælles drøftelse kan på initiativ fra pårørende eller medarbejdere omhandle generelle spørgsmål og aldrig enkeltsager.*

*De lokale pårørende kan tage initiativ til og deltage i fælles arrangementer for og i samspil med borgerne og efter aftale medvirken af personale.*

Tanker fra en pårørende  
v. Benedicte Müller

# Samtale ved bordene

Spørgsmål 1. Hvad er dine erfaringer med pårørendesamarbejdet – pårørende imellem?

Spørgsmål 2. Hvornår lykkes pårørendesamarbejdet, og hvordan kan det blive endnu bedre?

Fælles opsamling